

2024년도 제8차 이사회 회의록

1. 회의개요

① 회의일시 : 2024. 10. 29.(화), 10:00~13:30

② 회의장소 : 한국사회보장정보원 20층 대회의실

③ 출석임원 : 재직 13명, 참석 8명(감사 참석, 근로자위원 참석)

- 기관장 김현준

- 이 사 박금렬, 오동석, 배형우, 강혜규, 변정호, 이 현, 윤석준

④ 불참임원 : 오상우, 이강우, 안선주, 신용태, 한선화

⑤ 상정안건

■ 보고안건 : 3건

보고안건 제1호 전회 이사회 회의록

보고안건 제2호 2024년도 윤리경영 추진현황

보고안건 제3호 개인정보 안심구역 시범 운영기관 운영 계획

■ 의결안건 : 2건

의결안건 제1호 2024년도 제6차 예산변경(안)

의결안건 제2호 중장기 경영목표(안)

⑥ 소관부서 : 경영기획본부

2. 논의결과 (요지)

■ 보고안건

① 보고안건 제1호 전회 이사회 회의록

① 안전주요 내용

- 전회 이사회 회의록

② 참석자 발언 요지

- 의견 및 질의 사항 없음

③ 논의결과 : 원안 접수

② 보고안건 제2호 2024년도 윤리경영 추진현황

① 주요 내용

- 2024년 윤리경영 추진 주요 실적 및 향후 일정 보고

② 참석자 발언 요지

- (A 이사) 청렴노력도는 비계량 지표로 노력을 통해 향상이 가능하므로 보고 내용과 같이 지속 추진 필요. 종합청렴도 등급 상승을 위해 '23년도 평가결과 지적사항 체크리스트를 만들어 관리하고 평가혁신부와 협업하여 경영평가 지표 분석이 필요
- (의장) '23년도 종합청렴도 평가 결과 지적사항 중 기관장 관심도가 저조하다는 지적을 유념하고 있음. 윤리경영과 청렴도 향상을 경영의 최우선 가치로 삼고 다각적으로 노력하겠음

- (B 이사) 윤리경영과 청렴도 못지 않게 인권 경영도 중요한 분야로 직원들이 인권 경영을 체감할 수 있도록 갑질, 성희롱 등 발생시 신고체계가 잘 작동될 수 있도록 점검 필요
- (의 장) 취임 이후, 직급별 간담회를 통해 직원들의 솔직한 의견을 청취하고 공감대를 형성하였음. 향후 주기적으로 직급별 간담회를 개최하여 직원들이 체감하는 청렴한 조직문화 확산을 위해 지속적으로 소통하겠음

③ 논의결과 : 원안 접수

□3 보고안전 제3호 개인정보 안심구역 시범 운영기관 운영 계획

① 주요 내용

- '24.11월 개인정보 안심구역 시범 운영기관 지정을 목표로, 준비 현황 및 심사 충족 계획 등 보고

② 참석자 발언 요지

- (C 이사) 사회보장분야 가명정보 이용활성화를 위해 연구자 대상 적극적인 홍보 필요
- (의 장) 사회보장 데이터의 이용활성화를 위해 관련 학회에 참여하여 설명 등 홍보를 추진하고 있음. 다만, 이용절차가 복잡하고 시간이 많이 소요되어 규제 개선에 대해 건의 계획임

③ 논의결과 : 원안 접수

■ 의결안건

① 의안 제1호 2024년도 제6차 예산변경(안)

① 주요 내용

- 복지부로부터 추가 수탁받은 1개 사업비(315백만원) 예산 반영
- 정보화 용역사업 낙찰차액 및 불용예산을 활용하여 정보보호·정보보안 강화를 위한 예산전용(216백만원)
- AI활용 초기상담정보시스템 기능개선비 마련을 위한 예산 전용(179백만원)

② 참석자 발언 요지

- 의견 및 질의 사항 없음

③ 논의결과 : 원안 의결

② 의안 제2호 중장기 경영목표(안)

① 주요 내용

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제46조(경영목표의 수립)에 따른 한국사회보장정보원 2025~2029 중장기 경영목표 수립

② 참석자 발언 요지

- (A 이사) 전략목표 및 전략과제 변경사유에 대해 근거 제시 등 구체화와 실행과제 자구 일부 수정 필요. 차년도 중장기 경영목표는 본부장·부장이 참여하는 ‘경영전략 고도화 TF’ 상시 운영을 통해 세부 추진계획(전략·실행과제 등) 수립하고 전문가 자문 필요. 또한 경영평가 측면에서 경영전략 수립은 평가혁신부에서 수행하는 것을 고려할 것

- (B 이사) 사회보장 분야의 정보서비스가 지속 확대되고 있으나 정보 분절의 문제가 있음. 따라서 보건복지 분야 통합 시스템 구축을 통한 ‘통합관리’를 부각하는 방안 제언함
- (의장) 보건복지 통합시스템이 필요하다는 말씀에 동의하며, 세부 추진과제에 포함되어 있음. 제언해주신 역할을 잘 수행할 수 있도록 노력하겠음
- (D 이사) 경영전략 실행과제별로 예산 및 인력 투입현황을 점검하면 실행과제가 적정하게 배분되어 있는지 확인할 수 있으므로 점검체계 운영 제언함
- (A 이사) 전략목표 4. ‘혁신과 ESG를 통한 지속가능경영 제고’는 ‘혁신과 ESG를 통한 지속가능경영 강화’로 수정할 것을 제언함. 또한 충분한 시간을 두고 자문을 실시하여 이사님들의 다양한 의견이 경영목표에 반영될 필요가 있음
- (E 이사) ‘24년 국정감사에서 ‘복지멤버십 전국민 확대’의 필요성에 대한 지적이 있었음. 전략과제 1-1(찾아주는 복지서비스 확대)의 실행과제 수행시 복지멤버십 전국민 가입을 목표로 지속 관리 당부

③ 논의결과 : 수정 의결

□ 기타 의견

- 의견 및 질의 사항 없음