

기관 청렴도 향상을 위한 『청렴컨설팅』 추진 계획

① 목적

- 청렴도 선행지표인 부패방지 시책평가 업무가 1등급을 달성하였음에도 청렴도 측정 결과는 오히려 1등급 하락('14년 2등급 → '15년 3등급)
- ⇒ 이에 따라 기관 청렴도 향상을 위해 청렴수준 진단 및 맞춤형 개선대책을 마련하고자 “외부전문기관을 통한 청렴컨설팅” 추진

② 컨설팅 추진 방향

- (진단·분석) 청렴도 저조 원인을 청렴도 측정(취약업무, 조직문화) 및 부패방지 시책평가(청렴정책추진 노력도) 항목 단위로 설문조사*와 인터뷰 등을 통하여 정확한 수준 진단
- * 권익위 자체 청렴도 측정 가이드라인 준용
- (개선대책 마련) 자체 청렴도 결과를 바탕으로 개선대책 마련
- (결과 공유 & 연계활동 실시) 전 직원 대상으로 컨설팅 결과 공유, 청렴수준 향상을 위한 교육, 토론 활동과 연계하여 학습효과 배가
- (모니터링) 실질적 개선이 이루어질 수 있도록 이행사항 모니터링 및 지속적인 동기 제공

《 청렴컨설팅 추진 흐름도 》



③ 주요 추진 내용

(1) 내부 직원 대상 설문조사 실시('자체 청렴도 측정')

- 목적 : 권익위 청렴도 측정 시 대상업무와 설문대상자가 일부 한정되어있어 보다 객관적인 청렴수준 진단을 위한 '우리원 자체 청렴도 측정' 설문조사 실시
- 대상 : 전 직원 ... 상담전담요원 포함/ 청년인턴 및 파견근로자 제외
- 기간 : '16. 5. 25. ~ 5. 31.
- 방법 : 회사 웹메일(외부망)을 통한 설문 참여
- 설문내용 : 권익위 청렴도 측정모형을 바탕으로 내부업무와 조직문화의 청렴수준 등 총 22개 항목 ... [별첨] 설문지 참고

(2) 설문조사 이후 인터뷰 실시

- 목적 : 청렴업무 인식 및 청렴도 설문지 구성과 설문결과의 타당성 제고를 위하여 설문조사 이후 '업무담당자와의 인터뷰' 실시
- 대상 : 간부, 실무담당자 등 총 10명 이내 * 별도 선정 후 실시
- 기간 : '16. 6월초
- 방법 : 기관방문 후 면접 조사(* 필요시 온라인 조사 병행)
- 인터뷰 내용 : 우리원 청렴업무 수준 및 실태, 청렴업무 내용 및 프로세스, 청렴활동 성과 및 개선요인과 향후 계획 등 의견수렴

(3) 개선대책 마련 & 연계활동 실시

- 목적 : 컨설팅 결과의 실효성 제고를 위하여 세부 개선계획에 대한 전 직원 결과 공유 및 교육, 토론 등 연계활동 실시
- 대상 : 전 직원
- 기간 : '16. 7월초, 총 3회 실시

대상	방법(시간)	내용	횟수	비고
전 직원	집합교육 (2시간)	청렴도 컨설팅 결과 공유 등	2회	
	토론 (2시간)	상·하 직원 간 따뜻한 직장 조성을 위한 방안 등	1회	최소 본부별 4명 이상 (50명 이내)

4 향후 일정

추진 사항	'16. 3~4월	'16. 5월					'16. 6월					'16.7월
		1주	2주	3주	4주	5주	1주	2주	3주	4주	5주	
설문지 구성 및 추진 계획 수립(권익위 협의)	√	√	√									
외부전문기관과 계약체결				√								
설문조사 실시					√	√						
인터뷰 실시							√	√				
설문조사 및 인터뷰 분석, 개선방안 도출									√	√	√	
교육(2회) 및 토론헌동 실시												√
이행사항 상시 모니터링												연중