

결 재	담 당	감사실장	감 사
	김영선	2025.01.06	박재영

걸림돌은 치우고
디딤돌은
놓겠습니다

2025년 연간 감사 계획

2025. 1.

목 차

I. 일반현황

(주요업무, 인력현황, 예산현황) 1

II. '24년 감사실적

1. 자체감사 실적 2

2. 감사성과 분석 4

III. 감사환경 분석 7

IV. 전략방향에 따른 추진과제 9

V. '25년 감사 추진계획

1. 내부통제체계 점검 강화 및 공직기강 확립 10

2. 외부감사 및 평가에 대한 철저한 대응 12

3. 감사업무 선진화 및 효율화 12

4. 윤리·인권경영 대내외 확산 13

I

일반현황

□ 주요업무

- 업무 전반 감사, 일상감사, 공직복무에 관한 사항
- 외부감사(감사원, 보건복지부 등) 지원에 관한 사항
- 윤리경영, 부패방지 및 청렴업무에 관한 사항
- 기관 고발, 진정 및 제보 등에 관한 사항
- 임원의 직무청렴계약 및 재산등록에 관한 사항
- 감사결과 사후관리 및 통계 유지·관리에 관한 사항

□ 인력현황

(’24. 1. 2. 기준, 단위 : 명)

구 분	합 계	일 반 직							연구직	비고
		1급	2급	3급	4급	5급	6급	기능		
정 원	6	-	1	1	1	2	1	-	-	
현 원	8	-	1	1	2	2	2	-	-	총괄 : 1명 감사업무 : 3명 청렴업무 : 4명

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

부 서	'24년 예산(A)	'25년 예산(B)	증감액(B-A)	비고
감사실	239	241	2	감사·청렴 관련 문자발송료 추가

II

'24년 감사실적

1

감사 실적

□ 자체 감사실적(총 12건)

구분	감사건명	감사기간	지적사항
종합 감사 (4건)	복지안전본부 종합감사	'24.03.11. ~ '24.06.28.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 홍보물품 관리 미흡 (통보) ▪ 기록물 관리 부적정 (통보)
	사회보장정보본부 종합감사	'24.07.01. ~ '24.11.15.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지침 관리 부적정 (본부 주의), (개선) ▪ 정보시스템 접근권한 관리 부적정 (본부 주의), (개선) ▪ 복무 관리 부적정 (권고), (통보)
	건강보건본부 종합감사	'24.10.02. ~ '24.11.15.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지출업무처리 부적정 (통보), (권고) ▪ 지침 내 서식 준수 부적정 (개선) ▪ 국외공무출장 시 보안교육 (통보), (개선) ▪ 복무 관리 부적정 (권고), (통보), {주의(2명)}
	고객지원본부 종합감사	'24.10.02. ~ '24.11.15.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 위임전결 관리 부적정 (본부 주의), (개선) ▪ 정보시스템 사용자 연간교육계획 미수립 및 교육평가 미실시 (본부 주의) ▪ 복무 관리 부적정 (권고), (통보), (주의)
특별 감사 (2건)	AI 기반 국민행복 서비스 추천 플랫폼 구축 사업 관련 특별감사	'23.09.19. ~ '24.07.31.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공모사업에 대한 내부통제체계 및 보고체계 등 관리 미흡 (권고), (통보) ▪ 공모사업 과업에 대한 검사 절차 미준수 (통보)
	의료정보보호센터 보건복지부 운영실태 점검 지적사항 관련 특별감사	'23.10.26. ~ '24.04.26.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 회원기관 관련 업무 소홀 (견책) ▪ 센터 운영·관리 및 감독 소홀 (경고) ▪ 생산 접수문서 미등록 등 업무 소홀 (주의) ▪ 위탁받은 사무처리 부적정 (통보), (개선)
기강 감사 (6건)	외부강의 등 신고현황 실태점검	'23.12.29. ~ '24.02.29.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신고기한 내지 초과승인 미준수 {주의(3명)}
	설 명절기간 공직기강 확립을 위한 자체 점검	'24.01.29. ~ '24.2.28.	-
	선거시기 공직기강 자체 점검	'24.04.03. ~ '24.04.09.	-
	공직기강 확립 자체 점검	'24.04.22. ~ '24.05.10.	-
	을지연습기간 공직기강 확립을 위한 자체 점검	'24.08.19. ~ '24.08.22.	-
	명절 복무 점검 (추석 연휴 기간)	'24.09.09. ~ '24.09.18.	-

☐ 주무부처 기획점검(총 4건)

감사건명	감사기간	지적사항
제5차 공공기관 채용실태 정기 전수조사	'24.03.07. ~ '24.04.18.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 연간 채용계획 수립 및 사전공개 미실시(기관주의) ▪ 채용계획 변경 시 인사위원회 심의 절차 누락(기관주의) ▪ 외부전문가의 서류전형위원 중첩 위촉(기관주의) ▪ 외부전문가의 서류전형위원 중첩 위촉(주의)
2024년 보건복지부 공직복무 특별점검	'24.04.22. ~ '24.04.22.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 차량 관리 부적정(기관 주의)
2024년도 공직복무관리업무 취약분야 기획점검 - 수의계약 체결 및 계약 관리 적정성	'24.08.01. ~ '24.08.30.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대금 지급 기한 미준수(주의)
2024년도 공직복무관리업무 취약분야 자체점검 - 영리업무 금지 및 검직 허가	'24.11.25. ~ '24.12.20.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 대가 준수(현지조치)

☐ 일상감사(총 322건)

< 기준 : '24.12.31. >

구 분	일상감사(건수)	감사의견(건수)	의견 제시율(%)
계	322	47	14.6
제규정(지침 포함) 제·개정 및 폐지	45	3	6.7
이사회 및 각종 위원회 부의사항	13	0	0
예산 편성 및 변경(전용·조정) 등	25	3	12
계약업무(용역, 구매 등) 관련	139	39	28.1
경영공시 등록내용 확인 등	100	2	2

※ 공공감사정보시스템에 등록한 내역(실태점검결과 등) 기준

2

감사성과 분석

□ '24년 감사결과 처분 및 조치요구 현황

<단위 : 건>

구분	처분 및 조치요구							
	계	징계	경고	주의	시정	개선	권고	통보
계	30	1	1	7	-	6	5	10
종합감사	22	-	-	6	-	5	4	7
특별감사	8	1	1	1	-	1	1	3

※ 기강감사, 일상감사, 주무부처 기획점검 제외

□ 전년대비 실적비교

<단위 : 건>

구분	처분 및 조치요구							
	계	징계	경고	주의	시정	개선	권고	통보
증감(A-B)	9	1	1	△1	△2	4	4	2
2024년 (A)	30	1	1	7	-	6	5	10
2023년 (B)	21	-	-	8	2	2	1	8

□ 분석결과

【우수한 점】

○ 전년 대비 자체감사 실적 향상

- 자체감사 건수 ('23년) 종합감사 2건, 특별감사 1건
→ ('24년) 종합감사 4건, 특별감사 2건
- 처분 및 조치요구 건수 ('23년) 21건 → 30건

<단위 : 건>

구분	처분 및 조치요구							
	계	징계	경고	주의	시정	개선	권고	통보
증감(A-B)	9	1	1	△1	△2	4	4	2
2024년 (A)	30	1	1	7	-	6	5	10
2023년 (B)	21	-	-	8	2	2	1	8

○ 타 공공기관과의 교차감사 실시

- (대상) 사회보장정보본부, 건강보건본부, 고객지원본부 종합감사
- (감사기간) '24.10.2.~'24.11.15.
- (교차감사 교류 협력) 한국방송광고진흥공사 감사팀

○ 자체감사 품질 제고 및 전문성 강화를 위한 외부전문가 자문 실시

연번	감사 건	외부전문가	전문경력	자문일
1	AI 기반 국민행복 서비스 추천 플랫폼 특별감사	정○○	前 감사원 감사위원	2024.05.29.
2	AI 기반 국민행복 서비스 추천 플랫폼 특별감사	박○○	감사원 디지털감사국 3과 과장	2024.05.30.
3	감사 전문성 제고 및 내부통제체계 설계를 위한 타기관 벤치마킹	한국가스안전공사	감사실장	2024.07.23. 및 2024.07.26.
4		한국소비자원	감사실장	
5		한국환경공단	감사실장	
6	감사 및 윤리경영 강화를 위한 자문회의	이○○	와이즈웍스 자문위원	2024.08.09. 및 2024.08.29.
7		임○○	한국가스안전공사 경영감사부장	
8		정○○	한국환경공단 청렴혁신위원, 前 권익위 과장	
9		임○○	한국환경공단 감사실장	

○ 경영전략·감사환경·내부통제와 연계한 감사계획 수립

① 중장기 경영전략 <ul style="list-style-type: none"> • 4대 전략목표 • 12대 전략과제 • 66개 실행과제 → 66개 내부위험 경영전략 분야 도출(중분류)	② 본부별 업무분장 <ul style="list-style-type: none"> • 직제규정 • 업무분장 • 업무기술서 → 174개 고유업무(내부 위험요인) 도출(소분류)	③ 감사환경 분석 <ul style="list-style-type: none"> • 해외정책 동향 • 국내정책 동향 • 내부환경 → 4대 전략 방향, 11개 추진과제 선정
④ 위험 식별 <ul style="list-style-type: none"> • 170개 내부위험요인 • 기획재정부 ‘윤리경영 표준모델’에 따른 내부 위험 식별 기준 → 공통위험 51개, 고유위험 119개 식별	⑤ 위험 평가 <ul style="list-style-type: none"> • 위험도 평가기준 • 핵심위험 결정 방법 • 핵심위험 결정 → 핵심위험 20개 결정 및 우선순위 선별	⑥ 위험 통제 <ul style="list-style-type: none"> • 핵심위험 관리계획 수립·실행 • 관리계획의 실행 여부에 대한 모니터링 실시 → 핵심위험 20개에 대한 통제 활동 실시
⑦ 중장기 감사계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> • 핵심위험 20개에 대한 중장기(2024년~2026년) 감사계획 수립 	⑧ 연간 감사계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> • 중장기 감사계획 상에서 도출된 2024년 연간 감사계획 구체화 	⑨ 개별 감사계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> • 중장기계획의 구체화 • 연간 감사계획과의 일관성 유지

【개선할 점】

○ 자체감사기구의 독립성과 인프라 개선 필요

※ 자체감사기구 인사·예산에 대한 독립성 확보, 자체감사기구 위상 제고, 우수 인력 배치·우대 등 감사활동체계 개선 노력 등

○ 정보화 전문기관의 특성을 감안할 때, IT·Data 등 전산 관련 감사역량 보강 필요

○ 외부 평가 결과(자체감사활동 심사) 부진에 대한 원인분석 및 개선 필요

III

감사환경 분석

□ 기관 환경 및 SWOT 분석을 통한 감사 추진방향 설정

1) 환경분석

환경분석	해외정책 동향	외부환경	내부환경
	<ul style="list-style-type: none"> • 규범준수(ISO37301) 및 부패방지(ISO37001) 등 내부통제 국제표준 발전 • 협력사에 대한 윤리경영 준수 점검 및 평가 법제화 • 내부신고보호의 법제화 • 컴플라이언스 체계 구축운영 요구강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 감사원 「공공부문 내부통제 가이드라인」 배포('23.10월) • 감사원 「자체감사활동 실시심사」시행(23년) • 국민권익위원회 이해충돌방지법 표준안 배포('23년) 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부 평가 결과 저조 <ul style="list-style-type: none"> - 종합청렴도(4등급) - 자체감사활동(0.354점) - 윤리경영(D+) • 신임 원장('24.06.03.)의 윤리경영·내부통제 의지 <ul style="list-style-type: none"> - 경영방침 변경 - 자체감사기구 인프라 개선
시사점	<ul style="list-style-type: none"> • 국제표준 준수는(ISO37001) 필수 • 자체감사활동의 전반적인 고도화 필요 • 외부평가에 대한 철저한 준비 필요 		

2) SWOT 분석

외부환경	내부역량	Strength 내부강점	Weakness 내부약점
		<ul style="list-style-type: none"> • 기관장의 강력한 윤리경영 의지 (경영방침 신설 : 투명성 강화) • 체계적인 규정과 제도 기반 보유 	<ul style="list-style-type: none"> • 정보화 감사역량 미흡 • 종합청렴도 지속 저조 • 자체감사기구 인력 부족
	Opportunity 외부기회	SO 역량확대	WO 기회포착
	<ul style="list-style-type: none"> • 감사원 「자체감사활동 실시심사」 • 감사원 「공공부문 내부통제 가이드라인」 발표 	<ul style="list-style-type: none"> • 정기 종합감사 수준 고도화 • 대내 감사 요구에 적극 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 감사역량 강화 • 감사시스템 기능개선
	Threat 외부위협	ST 역량집중	WT 약점보완
	<ul style="list-style-type: none"> • 감사원 「고위험 중점분야」 발표 • 외부감사의 지속적인 증가 추세 • 감사업무의 전문화 경향 	<ul style="list-style-type: none"> • 외부감사 대응 철저 • 외부평가 결과 개선 (종합청렴도·윤리경영·자체감사활동) 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리·인권경영 인프라 구축 • 국제기준(ISO37001) 준수 • 외부전문가 협업 활성화

4대 전략방향	11대 추진과제
1. 내부통제 점검 강화 및 공직기강 확립	① 연간 감사일정에 따른 종합감사로 내부관리 체계 강화 ② 공직기강 집중점검 및 대내 감사 요구 적극 대응 ③ 독립적·전문적인 회계감사 실시
2. 외부감사 모범적 수감으로 대외 신뢰도 제고	① 외부감사(감사원·복지부 등) 대응 철저 ② 자체감사활동 실시심사 외부평가 대응
3. 감사업무 선진화·효율화	① 감사인의 감사 전문교육 이수를 통한 감사 전문성 제고 ② 외부전문가 협업을 통한 감사업무 공정성 확보 및 감사품질 향상 ③ e-감사시스템 기능개선을 통한 감사업무 효율화
4. 윤리·인권경영 대내외 확산	① 윤리경영 진단 및 윤리위험관리체계 구축 ② 인권경영 영향평가 ③ 부패방지경영시스템(ISO37001) 사후관리

□ '25년 감사 추진전략체계

기관 미션	공정하고 따뜻한 사회보장 정보서비스로 국민행복에 기여			
기관 비전	국민 맞춤형 복지를 실현하는 디지털 플랫폼 전문기관			
핵심 가치	동행과 행복	공정과 신뢰	전문성과 혁신	소통과 협력
경영 방침	국민 체감형 성과 창출	품질 최우선	투명성 강화	
				
감사 미션	공정하고 신뢰받는 선진감사로 기관 미션·비전 달성에 기여			
감사 방침	내부통제 체계 강화	외부감사 대응 철저	감사 전문성 및 효율성 제고	사회적 가치 증진
전략 방향	자체감사 강화 및 공직기강 확립	외부감사 및 평가에 대한 철저한 대응	감사행정업무 선진화·효율화	윤리·인문경영 대내외 확산
추진 과제	① 종합감사 강화 ② 공직기강 점검 및 감사 요구 대응 (특별·기강·일상) ③ 독립적 재무감사	① 외부감사 대응 (감사원, 복지부) ② 자체감사활동 외부평가 대응	① 감사역량 강화 통한 전문성 제고 ② 외부전문가 자문 ③ e-감사시스템 기능개선	① 윤리경영 진단 및 관리체계 구축 ② 인권 영향평가 ③ ISO 37001 사후 관리

IV 전략방향에 따른 추진과제

□ 자체감사 강화 및 공직기강 확립

- 연간 감사일정에 따른 종합감사로 내부관리체계 강화
- 공직기강 집중 점검(기강감사) 및 대내·외 감사 요구(특별·기강·일상감사) 적극 대응
- 독립적·전문적인 재무감사 실시

□ 외부감사 및 평가에 대한 철저한 대응

- 외부감사(감사원·보건복지부 등) 대응 철저
- 감사원 자체감사활동 실지심사 평가 대응

□ 감사행정업무의 선진화 및 효율화

- 감사인의 감사 전문교육 이수 및 자격증 취득을 통한 역량 강화
- 교차감사·외부전문가 협업을 통한 감사업무 공정성 확보 및 감사품질 향상
- e-감사시스템 기능개선을 통한 감사업무 효율화
 - 원내시스템과 e-감사시스템 연동을 통해 리스크 예상 업무를 수시로 점검하는 상시모니터링 체계 구축

□ 윤리·인권경영 대내외 확산

- 윤리경영 진단 및 지속 가능한 윤리위험관리체계 구축
- 인권 영향평가를 통한 인권의식 내재화
 - 자체점검체계 정기운영, 신고자 보호제도 강화, 모니터링 강화
- 부패방지경영시스템(ISO37001) 사후관리 지속

1

내부통제체계 점검 강화 및 공직기강 확립

① 연간 감사일정에 따른 종합감사로 내부관리 체계 강화

- (종합감사) 감사주기(3년) 및 위험도* 를 감안하여 본부별 업무 추진과정에서 법·규정 준수 여부를 점검하고 위반사항의 지적과 개선 요구를 통해 재발되지 않도록 내부통제체계 점검 강화

- 외부나 특정 감사 및 조직개편 실시 경우 감사계획 변경 가능

* 감사원은 중요성·위험성이 높아 감사 필요성이 있는 「고위험 중점분야」를 선정

☞ 한국사회보장정보원의 기관 특성에 부합하는 「고위험 중점분야」 해석

[한국사회보장정보원 고위험 중점분야]

구분	고위험 중점분야
건전재정	- 공공기관 재무건전성
민생안정	- 개인정보보호 및 사이버안전 관리체계 - 주요 복지사업의 설계 및 전달체계
경제활력	- 국가연구개발사업 과제기획 및 추진체계 - 국가정보화·공공데이터 구축 및 활용체계
공직기강	- 공직사회 기본질서 확립 - 공공기관 책임경영 확립

['25년 종합감사 일정 및 대상 본부]

감사기간	대상 본부	감사 중점사항
'25.3월~5월	플랫폼개발 본부	- 재무건전성, 공직사회 기본질서 확립 - 정보화기획 및 추진체계 - 정보연계·응용품질·데이터품질 관리 추진체계
'25.8월~10월	사회보장정보 연구소	- 재무건전성, 공직사회 기본질서 확립 - 연구 과제기획 및 추진체계 - 데이터 구축 및 활용체계

② 공직기강 집중점검 및 대내·외 감사 요구 적극 대응

- (특별감사) 내외부 신고의 중대성 또는 외부기관 요청시 (비정기)

[위험도 분석]

위험성	중요성
- 공공기관 재무건전성	- 개인정보 침해예방 기능으로 대국민 파급효과 높음
- 개인정보보호 및 사이버안전 관리체계	- 자체감사 실시 빈도 : 개인정보보호센터 등은 임시조직이므로 정기 종합감사 대상에 포함되기 곤란
- 주요 복지사업의 설계 및 전달체계	- 사업규모 : 인력과 예산 측면에서 정규부서와 다를 바 없음
- 공직사회 기본질서 확립	
- 공공기관 책임경영 확립	

['25년 특별감사 일정 및 대상 사업]

감사기간	대상 사업	감사 중점사항
'25.1월~2월	개인정보보호 센터 운영 민간위탁 사업	- 정보화사업 발주 및 사업관리 적정성 - 개인정보 처리 판정 결과 관리 적정성 - 위탁계약에 따른 수행 및 인력 운영의 적정성

- (기강감사) 임직원 복무규정 준수여부, 윤리·행동강령 위반여부 등 기강감사를 통한 공직기강 확립 (상시)
- (성과감사) 특정한 정책·사업·조직·기능 등에 대해 효과성 측면에서 문제점 진단 및 개선대책 제시 (비정기)
- (일상감사) 일상감사 대상 업무 추진 시 적법성·타당성 등 확인하고 의견을 제시하여 사전 예방적 감사 기능 강화 (상시)

③ 독립적·전문적인 재무감사 실시

- (재무감사) 외부 회계감사인인 「공공기관의 회계감사 및 결산감사에 관한 규칙」에 따라 결산서 등 재무제표가 재무상태와 경영성과 및 기타 재무정보를 확인하고 그 결과에 대해 감사의견 표명 (연 1회)

2

외부감사 및 평가에 대한 철저한 대응

① 외부감사(감사원·보건복지부 등) 대응 철저

- (외부감사) 감사원 또는 주무부처 감사 (비정기)

* 2024년도 : 감사원 「개인정보 보호 및 관리실태 감사」

- (외부 기획점검) 주무부처 기획점검 (비정기)

* 2024년도 : 보건복지부 「공공기관 채용실태 정기 전수조사」, 「공직복무관리 업무 취약분야 기획점검(수의계약)」, 「공직복무관리 업무 취약분야 기획점검(영리 금지 및 겸직 허가) 등」

② 감사원 자체감사활동 실지심사 평가 대응

- (자체감사활동 실지심사) 감사원은 공운법 제39조 및 「자체감사활동의 심사에 관한 규칙」에 의거해서 공공기관의 자체감사활동·내부통제를 심사 ('25년 1분기)

3

감사행정업무 선진화 및 효율화

① 감사 전문교육 이수 및 자격증 취득을 통한 역량 강화

- (감사전문교육) 감사원에서 주관하는 감사전문교육을 필수로 이수하도록 하여 전문지식을 습득함으로써 역량을 강화

※ 「감사규정」 제12조(교육계획 수립 등) ③ 감사담당자는 감사전문교육(집합교육, 온라인교육)을 연간 60시간 이상 이수하여야 한다.

- (자격증 취득) 감사·수사·법무, 예산·회계, 조사·기획·평가 등 감사 관련 분야 또는 IT·Data·개인정보 등 기관의 관장 사무 관련 분야의 자격증 취득

- (우수 자체감사기구의 벤치마킹) 감사 역량과 경험이 풍부한 우수 자체감사기구들로부터 감사스킬 벤치마킹

② 외부 전문가 활용을 통한 감사업무 공정성 확보 및 감사품질 향상

- (청렴옴부즈만) 청렴옴부즈만* 위원을 통해 감사결과 점검과 의견 수렴을 실시하고 향후 감사추진 시 착안사항을 발굴하여 감사품질 향상

* 청렴옴부즈만 : 회계, 감사 업무 등에 관한 제직 경험이 있거나 전문지식을 가진 외부전문가

- (교차감사) 타 기관 감사실과의 감사업무 교류를 통해 다양한 감사경험 및 감사품질 향상
- (외부전문가) 감사원 전·현직 공무원, 타 기관 감사실 감사실무 책임자, 민간 전문가를 통해 감사결과 점검과 의견 수렴 실시

③ e-감사시스템 기능개선 등을 통한 감사업무 효율화

- (감사매뉴얼 운영) 지속적으로 증가하는 감사업무 및 순환보직에 따른 업무공백 최소화를 위한 업무처리 매뉴얼 운영
- (e-감사시스템 기능개선) 원내시스템과 e-감사시스템 간 연동을 통해 리스크가 예상되는 업무를 수시로 점검하는 상시모니터링 체계 운영

4 윤리·인권경영 대내외 확산

① 윤리경영 진단 및 지속 가능한 윤리위험관리체계 구축

- (윤리경영 추진) 윤리의식 확립, 관리체계 구축, 윤리위험 식별, 윤리위험 통제활동, 내·외부 신고제도, 윤리경영시스템 모니터링 등 윤리경영표준모델에 따른 윤리경영 추진
- (윤리경영 시행계획 수립) 연초 윤리경영 시행계획 작성 후 연중 그 이행실적 관리
- (이해충돌 방지) 이해충돌 방지를 위한 노력과 성과

② 인권 영향평가를 통한 인권의식 내재화

- (인권 영향평가) 인권경영 체계, 고용, 노동권, 산업안전, 공급망, 현지주민 등 공공기관 인권 영향평가 체크리스트 표준안을 기초로 기관의 경영활동이 인권에 미칠 영향을 파악하기 위한 평가 실시
- (인식 내재화) 인권경영 인식 내재화 프로그램 정기 운영을 통한 일상 속 청렴 실현 기반 마련, 인센티브 연계로 참여 제고
- (모니터링 강화) 조직문화, 인권경영 의식 진단 등 자체점검 체계 정기 운영, 2차 피해 여부 점검 등 신고자 보호제도 강화

③ 부패방지경영시스템(ISO37001) 사후관리 지속

- (국제표준 준수) 부패방지경영시스템(ISO37001) 요구사항에 따라 구축된 기관의 '부패방지경영'에 대한 적절성, 충족성 및 효과성 관리
- (경영검토) 감사실에서 부패방지경영시스템의 적합성·효과성을 검토하고 원장에게 보고