

한국사회보장정보원,

디지털 복지에 ESG 더해 국민 행복 키운다

- 제2차 ESG혁신위원회 개최... 3대 방향·9개 전략과제 논의 -

- '기관 경영전략과 ESG 연계... 체계적인 성과관리로 실행력 강화' -

한국사회보장정보원(원장 김현준)은 디지털 복지서비스 혁신과 연계한 ESG경영의 실행력을 높이기 위해 9월 30일 '2026년 제2차 ESG혁신위원회 회의'를 개최했다고 밝혔다.

이번 회의는 기후위기와 디지털 전환에 대응하고 사회적 책임과 투명경영을 강화하기 위해 마련됐다. ESG 활동을 경영전략과 연계해 체계적으로 관리하고, 기관 운영 전반에 정착시키는 데 초점을 맞췄다.

위원회에서는 ▲2025~2026년 지속가능경영보고서 발간 ▲2026년 ESG경영 추진계획을 주요 안건으로 기관의 ESG경영 성과를 공유하고, 전략과제별 추진방향을 논의했다.

올해 추진계획은 ▲ '친환경' 그린 경영, ▲ '안전·상생' 포용 경영, ▲ '공정·신뢰' 책임 경영의 3대 전략방향과 9개 전략과제로 구성됐다.

환경(E) 분야에서는 AI·클라우드센터 구축과 모바일 행복이음 확산 등 디지털 전환을 친환경·탄소중립 성과와 연계하는 방안을 추진한다.

사회(S) 분야에서는 복지멤버십 등 ‘찾아주는 복지’를 확대하고 복지안전망을 강화한다. 이와 함께 예방 중심의 안전관리와 인권경영을 내실화하고, 지역사회·협력사와의 상생협력을 확대한다.

지배구조(G) 분야에서는 ESG혁신위원회 운영체계를 개편하고 적극행정과 규제개선을 활성화한다. 경영공시와 정보공개를 강화해 국민 눈높이에 맞는 투명한 책임경영도 실천한다.

노동이사 선출 이후 처음 열린 이번 회의에는 외부 전문가 3명을 포함한 총 10명의 위원이 참석했다. 외부 위원들은 기관 고유업무와 연계한 ESG경영 추진방향을 긍정적으로 평가하며, 실행과제별 체계적인 성과관리와 지속적인 점검을 제언했다. 한국사회보장정보원은 ESG지표를 조직성과평가와 연계하고 과제별 이행상황을 점검·환류해, 추진계획이 실질적인 성과로 이어지도록 관리할 방침이다.

김현준 원장은 “노동이사 참여로 다양한 구성원의 목소리를 ESG경영에 반영하는 기반이 강화됐다”며 “참여와 소통을 바탕으로 ESG경영의 실행력을 높이고, 국민이 체감하는 사회적 가치를 창출하겠다”고 밝혔다.

< 사진 별도 첨부 >

[사진 설명: 한국사회보장정보원 김현준 원장(가운데)을 비롯한 ESG혁신위원회 위원들이 9월 30일 한국사회보장정보원에서 열린 ‘2026년 제2차 ESG혁신위원회 회의’에서 기념촬영을 하고 있다.
/ 한국사회보장정보원]

<붙임1> 2026년 ESG경영 추진전략

<붙임2> 2026년 ESG혁신위원회 위원 명단

담당본부	경영기획본부	책임자	김정수 본부장	02-6360-6060
담당부서	평가혁신부	담당자	박성민 부 장	02-6360-6081

1 ESG경영 전략체계



2 전략별 추진과제(요약)

* **경평** 정부 경영평가 계량지표, **ESG** ESG 가이드라인 지표, **자체** 부서 자체 성과지표

구분	전략과제	주요 실행내용(성과지표)
E 친환경 그린 경영	E-1 환경 중심 경영체계 고도화	▶ 환경 분야 중장기 전략(2026~2030) 수립 및 KPI 재정비, 환경 주요 성과지표별 모니터링 체계 정교화, 에너지절약추진위원회 운영 강화 ✓주요 성과지표 에너지절약추진위원회 운영 및 이행관리 실적 경평
	E-2 디지털 기반 친환경·탄소중립 성과 강화	▶ AI클라우드센터 구축, 모바일 행복이음 전국 확산 등 기관 고유업무와 디지털 복지서비스 전환을 접목한 탄소중립 성과 연계 ✓주요 성과지표 디지털 기반 공공·민간 복지서비스 확산 자체
	E-3 환경책임 이행 및 친환경 문화 확산	▶ Scope3 관리 강화, 친환경 업무환경 조성 및 생활 속 ESG 실천과제 발굴·추진, ESG 실천 아이디어 우수사례 확산, 지역사회 환경협력 확대 ✓주요 성과지표 녹색제품 의무구매율 이행(590백만원) 경평
S 안전·상생 포용 경영	S-1 국민체감형 디지털 복지서비스 혁신	▶ 찾아주는 복지서비스 ^{복지멤버십} 확대, 복지 안전망 및 복지서비스 관리 강화, 복지분야 정책대응 고도화 ✓주요 성과지표 맞춤형 복지서비스 ^{복지멤버십} 활성화 성과 경평
	S-2 안전 최우선 경영 확립	▶ 기관장 주도의 안전책임경영 강화, 예방 중심 안전관리체계 강화, 지역사회·협력사 안전 지원 ✓주요 성과지표 공공기관 안전활동수준 평가 결과(B등급 이상) 경평
	S-3 인권중심경영 및 지역사회·협력사 상생 확대	▶ 인권경영체계 강화, 지역경제 상생협력 활성화, 협력사 ESG 역량강화, 기관 특성을 반영한 IT·디지털 사회공헌 활동 추진, 중소기업 기술협력 및 상생 강화 ✓주요 성과지표 공공기관 동반성장 평가 결과(양호 등급) 경평
G 공정·신뢰 책임 경영	G-1 ESG경영 기반 조직 혁신 및 적극행정· 규제개선 활성화	▶ ESG혁신위원회 운영체계 개편, ESG경영 전문역량 강화, 적극행정·규제개선 강화 ✓주요 성과지표 ESG혁신위원회 의견반영 건수(10회) ESG
	G-2 거버넌스 강화 및 소통 기반 경영 강화	▶ 제도정비를 통한 이사회 운영 활성화, 리더십 책임경영 강화, 고객만족 선순환 관리체계 구축운영, 거버넌스 우수사례 확산 ✓주요 성과지표 공공기관 고객만족도 평가 결과 경평
	G-3 국민 눈높이에 맞는 투명 경영 실천	▶ 경영공시 관리 강화, 정보공개 강화, 지속가능경영보고서 품질 제고, 윤리청렴 향상 ✓주요 성과지표 공공기관 경영공시 평가 결과 경평

□ 인원 : 총 11명

연번	구분	성명	소속/지위	비고
1	위원장	김현준	한국사회보장정보원 원장	
2	비상임이사	이현	신한대학교 교수	
3	민간전문가	변정호	진회계법인 대표이사	
4	민간전문가	권성식	한국표준협회 센터장	불참
5	학계전문가	한승준	서울여자대학교 교수	
6	경영관리	김정수	한국사회보장정보원 경영기획본부장	
7	주요사업	박철웅	한국사회보장정보원 건강보건본부장	
8	주요사업	류주현	한국사회보장정보원 복지정보본부장	
9	주요사업	박미야	한국사회보장정보원 복지안전본부장	
10	주요사업	노현섭	한국사회보장정보원 전자바우처본부장	
11	노동이사	안세진	한국사회보장정보원 노동이사	
—	간사	박성민	평가혁신부 부장	