

# 2017년 청렴옴부즈만 활동 실적

2018. 1.



사회보장정보원  
감 사 실

# 1. 개요

## 【 청렴옴부즈만 설치 및 운영 근거 】

- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제3조(공공기관의 책무)
- ▶ 「임직원 윤리강령」 제33조(청렴 옴부즈만 설치·운영) 및 '청렴옴부즈만 설치 및 운영지침'

### □ 활동개요

- (활동목적) 우리원에서 수행하는 주요 사업 및 부패 취약분야의 제도, 업무처리 절차 등에 대한 감시·평가를 통하여 기관행정 업무의 투명성·효율성 제고 및 부패방지 유도
- (활동기간) 2017. 1. 1. ~ 12. 31.
- (위원현황) 옴부즈만 5명

NO	위원명	소속 및 직위	임기
1	[대표]최○○ 위원	대구대학교 교수	2015.11.1.~계속
2	정○○ 위원	사회책임윤리경영연구소 소장	2014.2.18.~계속
3	나○○ 위원	나윤주법률사무소 대표	2015.11.1.~계속
4	홍○○ 위원	안사회계법인 이사	2015.11.1.~2017.10.31.
5	송○○ 위원	창원시정연구원 연구위원	2014.2.18.~계속

### □ 연간 활동사항

- (3.29) 제1차 청렴 옴부즈만 회의(서면)
- (4.24) 제2차 청렴 옴부즈만 회의
- (6.26) 보건의료본부 종합감사 검토회의(정○○ 위원)
- (6.26.~27.) 전직원 대상 반부패·청렴 교육(최○○ 위원)
- (9.6) 제3차 청렴 옴부즈만 회의
- (10.25) 제4차 청렴 옴부즈만 회의

## 2. 주요실적

### 〈2017년 주요성과〉

- ◇ 우리원 청렴문화 확산에 노력한 결과, 권익위 부패방지 시책평가 '청렴옴부즈만 운영실적' 평가지표 4년 연속 만점 획득
- ◇ 중장기 윤리경영 추진 계획 검토·수립을 통해 정보원의 사회적 책임 완수를 위한 윤리경영 추진 기반 구축에 기여

### 정례회의(총 4회)

연번	날짜	회의명	주요 내용
1	3.29.	2017년 1차 정기회의(서면)	○ 2016년 청렴 옴부즈만 활동 실적 보고 ○ 2017년 권익위 청렴 정책 검토
2	4.24.	2017년 2차 정기회의	○ 2017년 우리원 부패방지 추진계획 논의 ○ 2017년 청렴 옴부즈만 직무 계획 논의
3	9.6.	2017년 3차 정기회의	○ 자체 청렴수준 측정 결과 공유 및 시사점 논의 ○ 업무추진비 집행 개선방안 논의
4	10.25.	2017년 4차 정기회의	○ 중장기 윤리경영 추진계획(안) 논의

### 종합감사 및 검토회의 참여(총 2회)

연번	날짜	회의명	주요내용	비고
1	6.26	종합감사 검토	○ 보건의료본부 감사 목적 및 취지 안내 ○ 감사기간 및 중점사항 등 개요 설명 ○ 점검현황 공유 및 의견 개진	정○○ 위원
2	11.24	중장기 윤리경영 계획 검토	○ 중장기 윤리경영 추진 계획안 보고 ○ 윤리경영 로드 맵 보완 및 검토 의견 개진	정○○ 위원

## ☐ 권익위 청렴옴부즈만 운영실적 평가 4년 연속 만점 달성!

- '17년 권익위 부패방지 시책평가 '청렴 거버넌스' 부분 청렴 시민감사관 회의 횟수 및 직무실적 만점 획득

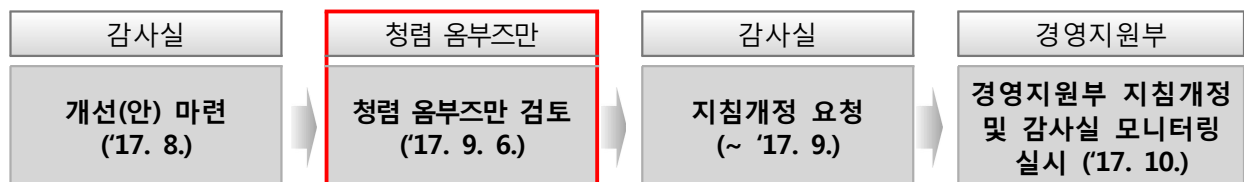
### 【 청렴옴부즈만 운영실적 평가결과 】

1-3 청렴 거버넌스 운영 (100점)		
① 청렴시민감사관 회의 운영 횟수(40)	② 청렴시민감사관 직무실적(60)	평가내용
40점	60점	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴시민감사관 회의를 '4회 이상' 운영함</li> <li>○ 청렴시민감사관 활동실적은 '제도개선 권고·수용', '공표'임 - 업무추진비 집행방법 개선 권고를 수용하여 「업무추진비 집행지침」제3조 개정, 제5조 신설</li> </ul>

## ☐ '업무추진비 지침 개정' 으로 고위직이 선도하는 청렴 문화 확산에 기여

- 식사제공 및 격려금품, 화환 지급 등 업무추진비 집행 대상 직무 활동 내용 정비
- 관할구역 내 사용을 원칙으로 하고 불가피할 경우 증빙 명문화
- 업무추진비 집행 대상자 및 문서 처리자(본부 서무)에 대하여 업무추진비 집행지침에 대한 연 1회 이상 의무교육 신설
- 원내시스템(K-system) 법인카드 이상결제 모니터링 기능 구현 및 모니터링 부서 확대(경영지원부 → 경영지원부 및 감사실)

### <업무추진비 개정 절차>



## □ 임직원 대상 반부패·청렴교육 실시로 청렴의식 내재화 기여

- ‘청렴과 공정사회’를 주제로 한 반부패·청렴 정책 방향 및 필요성 등 청렴 기본소양과 ‘청탁금지법’ 기본 개념 및 사례 교육(427명)

### <반부패·청렴 교육 실적>

구분	일시	참석인원	강사	비고
1차	'17.6.26.(월) 14:00~16:00	176명	최○○ 위원	청렴교육 2시간 이수 및 청렴마일리지 4점 부여
2차	'17.6.27.(화) 14:00~16:00	251명		

## □ 정보원의 사회적 책임 완수를 위한 윤리경영 추진 기반 구축에 기여

- 중장기 윤리경영 추진 계획안 안건 상정 및 검토(4차 옴부즈만 회의), 중장기 윤리경영 추진 계획안 검토 회의(정○○ 위원)
- 윤리경영위원회 심의('17.11.29.)를 통한 계획안 확정 및 이해관계자 공유(공문발송, 홈페이지 공지 등)

## □ 효과적인 부패유발 요인 사전 차단을 위한 직무 계획 수립

- 연4회 이상 정기회의 개최, 내부규정 검토·개정, 반부패·청렴 교육, 정기·특별감사 참여, 인사위원회 및 채용 면접위원 참여 등

## □ 신규 옴부즈만 위촉으로 전문적인 감사활동 추진 기반 마련

- 홍○○ 위원의 임기 만료('15.11.1.~'17.10.31.)에 따라 신규 옴부즈만 위촉계획 수립('17.12.5.)
- 홈페이지 공지('17.12.21.), 서류접수 및 옴부즈만 운영위원회를 통한 심사('18.1.3.), 김○○ 위원 위촉 보고('18.1.4.)

### 3. 향후과제

#### 청렴 옴부즈만 직무 활동 강화

- 청렴옴부즈만의 내부감사 참여를 통한 기관운영의 투명성 및 전문성 확보
  - 기관의 부패취약 분야에 대한 외부감시 및 자문 역할 수행
- 직무 활동범위에 따른 현장 활동 참여 독려(각 부서)
  - \* 인사위원회, 각종 심의위원회 외부위원으로 현장활동 참여
- 윤리경영 운영 시스템, 실천 활동, 우수사례 공유 및 확산 방안 등 윤리경영 추진 활동에 대한 자문

#### 기관 청렴도 향상을 위한 모니터링 및 제도개선 과제 발굴

- 자체 청렴도 평가, 권익위의 청렴도 평가 결과 공유 등을 통한 청렴도 향상 방안 발굴
  - 내부 청렴도 향상을 위한 조직문화 개선 과제, 외부 청렴도 향상 방안, 위법·부당한 업무지시 해소 방안 등

#### 부패방지를 위한 제도개선 과제 적극 추진

- 부패방지를 위해 제·개정되는 법령 검토 및 의견 개진
  - 우리원 제규정 및 지침 중 부패를 유발 할 요인이 있거나, 청렴 문화 전파를 위해 개선이 필요한 조문 검토
- 가액범위, 외부강의 상한액 및 신고기준 변경 등 청탁금지법 시행령 개정에 따른 법 이행 여부 지속 점검
- 권익위 권고 과제 이행실태 점검 등을 통한 사후관리 강화